

# План за равенство между половете на Институт за предприемачество, устойчиво развитие и иновации /ИПУРИ/

## I. Институт за предприемачество, устойчиво развитие и иновации (ИПУРИ)

Институт за предприемачество, устойчиво развитие и иновации (ИПУРИ) е българска организация с нестопанска цел, подкрепяща развитието на приложни изследвания и иновативни технологии, насочени към постигане на по-висок растеж, конкурентоспособност и устойчивост на българската икономика. Институтът се стреми да развива и укрепва връзките между академичните среди и бизнеса, като насърчава и популяризира култура на иновации, предприемачество и устойчивост.

Мисията на ИПУРИ е да подпомогне трансформацията на България в процъфтяваща, икономически напреднала и социално отговорна европейска държава, основана на принципите на устойчивото развитие.

За тази цел, ИПУРИ си партнира с иновативни компании, организации на работодатели, общини и социални предприятия, интегрирайки иновативни европейски и международни практики в българския местен контекст.

## II. Въведение

Този план демонстрира нашия ангажимент да осигурим сигурна и благоприятна работна среда за нашите служители, както и да насърчаваме равенството между половете в нашите операции, като същевременно признаваме ролята на мъжете и жените като равни играчи, агенти и лидери на промяната в техните семейства, общности и общество.

Този План за равенство между половете е в съответствие с Националната политика за равенство между половете на България и със Стратегията за равенство между половете за 2020-2025 г. на Европейския съюз.

## III. Цели

Целите на политиката за равенство между половете на ИПУРИ са:

- a) Насърчаване на баланса между половете на всички нива в организацията.
- b) Осигуряване на равни възможности за всички полове при набиране на персонал, кариерно развитие и разпределение на ресурсите.
- c) Повишаване на осведомеността относно несъзнателните пристрастия в политиките, практиките и организационната култура.

- d) **Насърчаване на подкрепяща работна среда**, която гарантира безопасността, благосъстоянието и достойнството на всички служители и създава условия за тяхната продуктивна работа.

#### IV. Насоки за равенство между половете

ИПУРИ определя следните насоки за политиката за равенство между половете на институционално ниво:

- a) **Политика за персонала:** Всички политики, правила и разпоредби за персонала трябва да са съобразени с пола и ще бъдат преразглеждани периодично.
- b) **Набиране на персонал:** ИПУРИ търси баланс между половете в персонала и ще прилага неутрални по отношение на пола длъжностни характеристики и практики за набиране на персонал.
- c) **Прегледи на ефективността:** Спазването на политиката ще бъде един от показателите за ефективност за оценка на служителите.
- d) **Изграждане на капацитет:** Ще организираме семинари и дискусии за борба с предрасъдъците по отношение на половете, както и ще разпространяваме образователни материали.
- e) **Приобщаваща организационна култура:** Ще създадем гъвкави работни условия, за да насърчим баланса между професионалния и личния живот, ще насърчим отворени комуникационни канали за служителите и ще позволим политики, които подкрепят родителския отпуск, отговорностите за полагане на грижи и други нужди, свързани със семейството.

Нашият ангажимент към равенството между половете се отнася и до:

- a) **Проектиране и изпълнение:** Гарантиране, че равенството между половете се взема предвид във всички проекти, в които ИПУРИ участва.
- b) **Ангажираност на заинтересованите страни:** Насърчаване на равенството между половете във всички партньорства и сътрудничества, което позволява по-голямо участие на всички части на общността.

#### V. Приложимост

Тази политика се прилага за целия персонал на ИПУРИ. В случай на оплакване в резултат на действие на трета страна, ръководството ще предприеме необходимите превантивни и разумни действия за подкрепа и подпомагане на засегнатата страна.

## VI. Мониторинг

Мониторингът на изпълнението на настоящия план ще се извършва чрез годишен доклад за напредъка. Освен това ще се извършва периодичен преглед на плана, за да се гарантира неговата продължителна ефективност и релевантност.

Този План за равенство между половете е прегледан и одобрен от ръководството на организацията.

### Одобрено от:

Цвета Димитрова

/Председател/



### дата:

19.12.2024 г